



Spett. Azienda in indirizzo

SERVIZI
SOLUZIONI
PROSPETTIVE



AMBIENTE
ACUSTICA
SICUREZZA
QUALITÀ

UNI EN ISO 9001:2015

SCONTO INAIL PER IL 2019 - IL NUOVO MODELLO OT 24

Si informano le ditte potenzialmente interessate che è disponibile il modello INAIL OT 24 da usare entro il prossimo 28 febbraio per chiedere lo sconto sui premi assicurativi.

In base al decreto ministeriale 3 marzo 2015, la riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, come segue:

Lavoratori-anno:	Riduzione:
fino a 10	28%
da 11 a 50	18%
da 51 a 200	10%
oltre 200	5%

Il modello propone una serie di interventi di prevenzione che le aziende interessate devono dichiarare di aver effettuato nel corso del 2018 in modo da poter ottenere la riduzione del premio sul 2019.

Gli interventi sono di 4 tipologie diverse, e ognuno di essi porta all'ottenimento di un punteggio. Il punteggio minimo da ottenere è pari a 100, pertanto in alcuni casi è necessario effettuare più di una misura.

INTERVENTI TRASVERSALI GENERALI - Possono essere realizzati in tutti i settori produttivi e riguardano tutte le PAT aziendali). Fra essi si ricordano:

Punteggio pari a 100:

- Presenza di un sistema gestione sicurezza certificato OHSAS 18001 o ISO 45001;
- Presenza un sistema gestione sicurezza secondo altri standard;
- Presenza di un Modello Organizzativo Gestionale anche secondo le procedure semplificate;
- Adozione di modelli di prevenzione integrata ISO 26000 più altri sistemi di gestione ambiente/qualità;

Punteggio pari a 80:

- Modelli di rendicontazione di responsabilità sociale asseverati da terzi

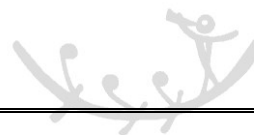
Punteggio pari a 70:

Adozione di un sistema di responsabilità sociale SA 8000

PARADIGMI SRL
via della Costituzione,30
41058 VIGNOLA - Modena
Tel. +39 059.765293
Fax +39 059.7703316

UFFICIO REGGIO EMILIA
via Matteotti, 2/1
42023 CADELBOSCO
di SOPRA (RE)
Tel e Fax +39 0522.492409
reggioemilia@paradigmi.net

P. IVA e C.F. 02813710361
R. E. A. MO - 0333623
Cap. Soc. 12.500,00 € i.v.
paradigmi@libero.it
www.paradigmi.net



Punteggio variabile in base alle dimensioni aziendali:

- Implementazione di misure di prevenzione sulla responsabilità sociale, comprendenti incentivazioni e sensibilizzazioni di vario tipo per il personale e altre attività;

INTERVENTI TRASVERSALI – Riguardano tutti i settori produttivi ma non sono necessariamente attuate in tutte le PAT (sedi aziendali)

Punteggio pari a 80:

- Presenza di una procedura per la selezione dei fornitori secondo criteri che riguardano anche la salute e sicurezza

Punteggio pari a 50:

- Presentazione di una Buona Prassi alla Commissione Consultiva;
- Procedura per la verifica dell'efficacia della formazione (solo per aziende con meno di 50 lavoratori);
- Effettuazione di analisi termografica per prevenzione rischio elettrico;

Punteggio pari a 40:

- Presenza di un defibrillatore e formazione di almeno un dipendente (dove non è obbligatorio)

Punteggio pari a 30:

- Adozione di una Buona Prassi fra quelle validate dalla Commissione Consultiva;
- Attuazione di un accordo con struttura sanitaria per programmi di prevenzione;

Punteggio pari a 20:

- Effettuazione della riunione periodica in unità produttive con numero di lavoratori fino a 15;

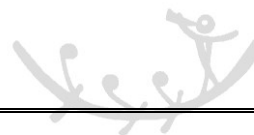
Punteggio variabile in base alle dimensioni aziendali:

- Analisi sistematica dei quasi infortuni (propri e/o degli appaltatori)

INTERVENTI SETTORIALI GENERALI – Riguardano solo alcuni settori produttivi e riguardano tutta l'azienda:

Sono previsti interventi specifici per i settori edilizia, servizi ambientali, aziende aeronautiche, cantieristica navale, settore gomma-plastica, gas acqua ed energia, industria chimica, settore trasporti.

INTERVENTI SETTORIALI– Anche questi interessano solo alcuni settori produttivi e possono applicarsi ad una singola PAT:



Corsi integrativi di lingua italiana per stranieri, formazione sul rischio sismico e altri scenari incidentali, piano di monitoraggio di agenti chimici fisici e biologici, interventi di prevenzione di disturbi muscolo-scheletrici di vario tipo, interventi per la prevenzione del rischio da lavoro in solitario ecc.

.....

Come già da alcuni anni la nostra raccomandazione è di non tentare di raggiungere il punteggio minimo con misure estemporanee, da variare ogni anno, ma di puntare all'adozione di un Sistema di Gestione oppure di un Modello Organizzativo Gestionale, che consenta di raggiungere i 100 punti tutti gli anni semplicemente tenendolo aggiornato.

In tal modo oltre allo sconto si beneficerà degli effettivi miglioramenti dal punto di vista organizzativo e di controllo della sicurezza.

Vista l'importanza dell'opportunità invitiamo le aziende eventualmente interessate ad una nostra assistenza a contattarci per valutare fin da subito la fattibilità del progetto e le modalità di intervento.

Cordiali saluti.

Vignola, 7 gennaio 2019

Dott. M. Mattioli