



SERVIZI
SOLUZIONI
PROSPETTIVE



AMBIENTE
ACUSTICA
SICUREZZA
QUALITÀ



Organismo accreditato da ACCREDIA
Body accredited by ACCREDIA

UNI EN ISO 9001:2015

Spett. Azienda in indirizzo

SCONTO INAIL PER IL 2023 - IL NUOVO MODELLO OT23

Si informano le ditte potenzialmente interessate che l'INAIL ha pubblicato, com'è ormai consuetudine, il nuovo modello di domanda OT23 (disponibile sul portale web dell'INAIL), da presentare in modalità telematica entro il 28 febbraio 2023 per chiedere lo sconto sui premi assicurativi.

Si ricorda che, in base al decreto interministeriale del 27 febbraio 2019, la riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, come segue:

Lavoratori-anno:	Riduzione:
fino a 10	28%
da 11 a 50	18%
da 51 a 200	10%
oltre 200	5%

Il modello propone una serie di interventi di prevenzione e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, che le aziende interessate devono dichiarare di aver effettuato nel corso del 2022, in modo da poter ottenere la riduzione del premio sul 2023.

Gli interventi sono raggruppati in sei sezioni (A, B, C, ... F) e ad ogni intervento è attribuito un punteggio. Il punteggio minimo per ottenere la riduzione del premio è pari a 100, pertanto in alcuni casi è necessario effettuare più di una misura, in modo tale che la somma dei loro punteggi sia pari ad almeno 100. Sono inoltre previsti dei bonus di 10 punti per alcuni interventi, applicabili alle PAT classificate secondo i riferimenti tariffari indicati nel modulo OT23. Per alcuni interventi sono invece previste delle limitazioni (interventi non selezionabili contemporaneamente, oppure interventi selezionabili solo per alcuni settori).

Gli interventi migliorativi possono essere applicati su una o più PAT dell'azienda.

Gli interventi contrassegnati con la lettera "(P)" hanno una valenza pluriennale, pertanto in caso di selezione di questo intervento il modulo OT23 deve essere ripresentato ogni anno.

Il modello riproduce sostanzialmente quello del 2022, tuttavia sono presenti alcune novità che è opportuno conoscere (ad es. modifica dei punteggi e la riformulazione di alcuni interventi). Ci sono ancora alcuni mesi prima della fine dell'anno, e quindi c'è tutto il tempo per raggiungere l'obiettivo. La modulistica presenta anche l'elenco dei documenti che andranno allegati alla domanda.

Nel seguito si riassume una buona parte degli interventi; per un elenco completo è possibile scaricare il modello dal sito INAIL.

PARADIGMI SRL
via della Costituzione, 30
41058 VIGNOLA - Modena
Tel. +39 059.765293
Fax +39 059.7703316

UFFICIO REGGIO EMILIA
via Matteotti, 2/1
42023 CADELBOSCO
di SOPRA (RE)
Tel e Fax +39 0522.492409
reggioemilia@paradigmi.net

P. IVA e C.F. 02813710361
R. E. A. MO - 0333623
Cap. Soc. 12.500,00 € i.v.
paradigmi@libero.it
www.paradigmi.net



A) PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI):

Punteggio pari a 80:

- Ambienti confinati e/o sospetti d'inquinamento: installazione di sistemi permanenti per la rilevazione e l'analisi del livello d'ossigeno e della concentrazione dei gas tossici, esplosivi ed asfissianti (attività "A-1.1 (P)"); acquisto di robot per eliminare o ridurre la presenza di persone in questi ambienti (A-1.5 (P)).
- Installazione di ancoraggi fissi e permanenti per i dispositivi anticaduta (A-2.1).
- Sostituzione di macchine messe in servizio prima del 21/09/1996 (A-3.2); sostituzione di trattori agricoli o forestali obsoleti con nuovi trattori dotati di cabina ROPS (A-3.6).

Punteggio pari a 70:

- Ambienti confinati e/o sospetti d'inquinamento: acquisto di dispositivi per il rilevamento di reti tecnologiche di servizi, sottoservizi e attrezzature interrato (A-1.2 (P)); acquisto di sistemi per il salvataggio di operatori che lavorano in ambienti confinati e/o sospetti d'inquinamento (A-1.3); formazione sugli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento e addestramento sulle azioni di recupero e salvataggio (A-1.4).
- Adozione di procedure lock out – tag out (LOTO) per garantire la sicurezza l'operatore nelle fasi di pulizia, manutenzione, regolazione, ecc. delle attrezzature di lavoro (A-3.3).
- Installazione su macchine operatrici di dispositivi supplementari per assicurare o migliorare la visibilità della zona di lavoro (es. telecamere con monitor; A-3.4).
- Installazione di barriere fisse per la separazione di aree e percorsi pedonali da aree di lavoro di macchine operatrici, semoventi o veicoli (A-3.5).

Punteggio pari a 60:

- Effettuazione di almeno un'analisi termografica a una o più parti dell'impianto elettrico e attuazione delle misure correttive occorrenti (A-4.1).
- Attività di prevenzione delle punture di insetto (ad es. individuazione dei soggetti allergici o a rischio, formazione sui comportamenti da adottare, farmaci specifici; A-5.1 (P)).

Punteggio pari a 50:

- Installazione di scale fisse per l'accesso occasionale a postazioni di lavoro elevate (A-2.2).
- Sicurezza di macchine e trattori: installazione di dispositivi di protezione per il rilevamento automatico delle persone, utili alla prevenzione di incidenti e infortuni, (es. rilevatori di prossimità, rilevatori di movimento, tappeti sensibili e simili; A-3.1).

B) PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE:

Punteggio pari a 80:

- Adozione di un servizio di trasporto casa-lavoro collettivo per i lavoratori notturni, integrativo a quello pubblico (B-3).
- Adozione del "codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza e dell'autotrasporto (SSA)" e certificato da un ente accreditato (B-7).

Sconto INAIL 2023.docx		Circolare sconto INAIL 2023
Estensore: MM/EV	Revisione: 0 del 29/09/2022	Pagina 2 di 6

**Punteggio pari a 70:**

- Adozione di un servizio di trasporto casa-lavoro collettivo integrativo a quello pubblico (B-2).
- Partecipazione con gli enti competente per migliorare la sicurezza delle infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro (ad es. semafori, illuminazione, attraversamenti pedonali, rotatorie, piste ciclabili; B-4).

Punteggio pari a 60:

- Partecipazione dei conducenti di veicoli a motore al corso teorico-pratico di guida sicura (B-1).

Punteggio pari a 50:

- Installazione, sui veicoli aziendali che ne erano sprovvisti, di dispositivi fissi di chiamata diretta vocale per telefono cellulare (B-5) o per la rilevazione e allarme di colpi di sonno (B-6). Oppure, installazione di cronotachigrafi di tipo digitale su almeno il 30% dei veicoli per i quali tale dispositivo non è obbligatorio (B-8).
- Installazione di scatola nera-registratore di eventi su almeno il 30% dei veicoli aziendali (B-9).
- Prevenzione della guida in stato di ebbrezza mediante l'effettuazione di test alcolemici da parte di personale medico o mediante dispositivi di blocco dell'accensione (B-10).

C) PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI:**Punteggio pari a 80:**

- Adozione di misure per mantenere i livelli d'esposizione alla silice libera cristallina respirabile al di sotto di 0,05 mg/mc (solo in alcuni settori produttivi, come ad es. piastrelle ceramiche, e in scavi di gallerie; C-2.3).
- Adozione di misure per ridurre la concentrazione di radon nei locali (C-3.1).
- Interventi per reinserimento di dipendenti con disabilità da lavoro (es. abbattimento barriere architettoniche; C-5.3)

Punteggio pari a 70:

- Insonorizzazione di una o più macchine esistenti, oppure loro sostituzione con macchine nuove che presentano livelli di rumorosità inferiori (C-1.1).
- Insonorizzazione di uno o più ambienti di lavoro (ad es. mediante cabine, pannellature; C-1.2).

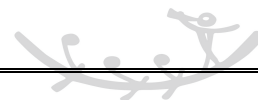
Punteggio pari a 60:

- Installazione di sistemi d'aspirazione per ridurre la concentrazione degli agenti chimici pericolosi e/o cancerogeni e mutageni (C-2.2).

Punteggio pari a 50:

- Attività formative di promozione della salute osteoarticolare e muscolare (C-4.1) oppure piani personalizzati di assistenza fisioterapica (C-4.4).
- Attuazione di un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori (C-5.1).

Sconto INAIL 2023.docx		Circolare sconto INAIL 2023
Estensore: MM/EV	Revisione: 0 del 29/09/2022	Pagina 3 di 6



Punteggio pari a 40:

- Meccanizzazione dei processi che comportano la movimentazione manuale dei carichi o movimenti ripetitivi (C-4.2).
- Acquisto di dispositivi meccanici per il sollevamento e la movimentazione dei pazienti (solo per aziende che svolgono attività sanitarie e assistenziali; C-4.3).
- Attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol, che comprenda interventi svolti in aula da personale sanitario (C-5.2).
- Realizzazione di interventi per evitare condizioni di stress termico da "ambiente severo caldo" (ad es. installazione sistemi di condizionamento, realizzazione di barriere; C-6.1).

Punteggio pari a 30:

- Effettuazione del "Fit test" sui DPI per le vie respiratorie, prima della loro adozione (C-2.1).

D) FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

Punteggio pari a 60:

- Organizzazione di corsi in lingua italiana per lavoratori stranieri, comprendenti la terminologia relativa alla salute e sicurezza sul lavoro (D-1).

Punteggio pari a 40:

- Progetti formativi e informativi di sensibilizzazione dei lavoratori sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro (D-2).

Punteggio pari a 30:

- Interventi di micro-formazione, come rinforzo della formazione erogata in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D-3).

E) GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA - MISURE ORGANIZZATIVE:

Punteggio pari a 100:

- Presenza e mantenimento di un sistema di gestione della salute e sicurezza secondo le norme UNI ISO 45001:18 o OHSAS 18001:07 (E-1 (P)), oppure secondo altri standard (E-2(P)-3-4).
- Presenza e mantenimento di un Modello Organizzativo e Gestionale, anche secondo le procedure semplificate (E-5).
- Adozione di modelli di prevenzione integrata ISO 26000 più altri sistemi di gestione ambiente/qualità.
- Partecipazione al premio "Imprese per la sicurezza", promosso e organizzato da Confindustria e INAIL, risultando finalista e ricevendo la visita da parte del team di valutatori esperti (E-16).

Punteggio pari a 70:

- Adozione e mantenimento un sistema di Responsabilità Sociale SA 8000 (E-13 (P)).

Sconto INAIL 2023.docx		Circolare sconto INAIL 2023
Estensore: MM/EV	Revisione: 0 del 29/09/2022	Pagina 4 di 6



Punteggio pari a 50:

- Presentazione alla Commissione consultiva permanente di una nuova buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (E-14).
- Adozione di un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attuazione delle misure migliorative per impedire il ripetersi degli eventi rilevati (E-17).

Punteggio pari a 40:

- Adozione di una buona prassi tra quelle validate dalla Commissione consultiva permanente (E-15).

F) GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI:

Punteggio pari a 60:

- Interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio di aggressione, consistenti nell'adozione di un'apposita procedura aziendale, nella formazione specifica sulle modalità per affrontare i conflitti e le aggressioni, nell'installazione di barriere fisiche o di sistemi di allarme a richiesta soccorso o di sorveglianza fisica e/o videosorveglianza (F-5).

Punteggio pari a 50:

- Adozione di sistemi di controllo a distanza dello stato di efficienza dei dispositivi e delle attrezzature antincendio, che prevedono l'utilizzo di sensoristica integrata (F-4 (P)).
- Adozione di sistemi di controllo a distanza per l'utilizzo dei DPI da parte dei lavoratori (F-7 (P)).

Punteggio pari a 40:

- Adozione per i lavori in solitario di sistemi di rilevamento "uomo terra" (F-1).
- Formazione per l'uso del defibrillatore (nelle aziende in cui non è obbligatorio; F-2).
- Protezione dei lavoratori dal rischio rapine, mediante l'installazione di barriere fisiche, oppure di sistemi di videosorveglianza e di allarme con chiamata alle forze dell'ordine, o il miglioramento dell'illuminazione artificiale nella struttura e nelle aree esterne (F-3).
- Per le aziende con meno di dieci lavoratori, presenza di un piano per la gestione dell'emergenza incendi ed effettuazione della prova d'evacuazione annuale (F-6).

.....

Come negli anni passati, la nostra raccomandazione è di non tentare di raggiungere il punteggio minimo con misure estemporanee, da variare ogni anno, ma di puntare all'adozione di un Sistema di Gestione oppure di un Modello Organizzativo Gestionale (MOG), che consenta di raggiungere i 100 punti tutti gli anni semplicemente tenendolo aggiornato.

In tal modo oltre allo sconto si beneficerà degli effettivi miglioramenti dal punto di vista organizzativo e di controllo della sicurezza.

Sconto INAIL 2023.docx		Circolare sconto INAIL 2023
Estensore: MM/EV	Revisione: 0 del 29/09/2022	Pagina 5 di 6



Vista l'importanza dell'opportunità invitiamo le aziende eventualmente interessate ad una nostra assistenza a contattarci per valutare fin da subito la fattibilità del progetto e le modalità di intervento.

Cordiali saluti.

Vignola, 29 settembre 2022

Dott. M. Mattioli